



Istituto Tecnico Tecnologico Statale "E. Divini"

Specializzazioni: Meccanica Meccatronica ed Energia - Elettrotecnica ed Elettronica -
Informatica e Telecomunicazioni - Chimica e Materiali

Viale Mazzini n. 31/32 San Severino Marche (MC) 62027

Tel. 0733 645777, Fax 0733 645304, Cod. fiscale: 83003910433, E-mail: info@divini.net,

Web: www.divini.net

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

IST. TEC. IND. ST.
"E DIVINI"
SAN SEVERINO MARCHE
18.3.2016
Prot. N. 837

RSU - ITIS "E.DIVINI" - SAN SEVERINO MARCHE

DOCUMENTO ALLEGATO AL

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2015/16

Parte economica

L'anno 2016, nel mese di **Marzo**, il giorno 10 presso l'Istituzione Scolastica ITTS
"E.DIVINI" - SAN SEVERINO MARCHE
in sede di negoziazione decentrata integrativa livello di istituto

il Dirigente Scolastico in rappresentanza della parte pubblica

e

i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Istituzione scolastica

VISTI i contratti : CCNL 29/11/2007 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 del comparto scuola;

VISTA la legge finanziaria 2016;

VISTE le sequenze contrattuali FIS 08/04/2008 e sequenza ATA 25/07/2008;

VISTO il D.Lgs 1 Agosto 2011 n.141;

VISTA l'Intesa MIUR/OO.SS del 30 gennaio 2013

VISTA la Parte normativa del Contratto Integrativo di Istituto così come è stata integrata

VISTE le comunicazioni le comunicazioni prot. 13439 dell'11/9/15 e prot. 730 del 21/1/16

concordano il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

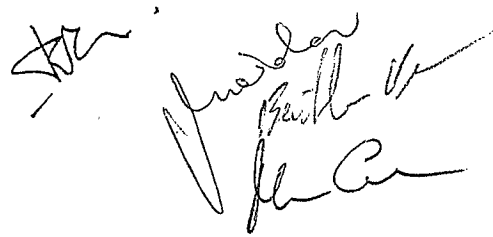
Esposito Albo
18.3.2016

ART. 1 – Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. Nel fondo di istituto vengono riconosciuti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i progetti elaborati dal Collegio dei Docenti e deliberati dal Consiglio di Istituto, presenti nel Piano delle attività del Personale Docente ed educativo e nel Piano delle attività del Personale ATA, nonché tutte le attività e i progetti che in corso d'anno potranno essere deliberati dagli stessi Organi Collegiali, inseriti nel POF. Sono comprese le attività previste dal CCNL in quanto afferenti la professione (es. Funzioni strumentali, Incarichi Specifici ATA, Collaboratore Vicario, I.A DSGA, O.E. per supplenza docenti)

Le risorse della scuola, sulla base delle assegnazioni comunicate dal MPI, sono le seguenti:

Descrizione	Euro
Fondo di Istituto	48.181,71
Funzioni strumentali	3.087,65
Incarichi Specifici ATA	2.763,75
O.E. per sostituzione colleghi assenti	2.925,24
O.E. per attività complementari di educazione fisica	
Totale	56.958,35
Avanzo anni precedenti	
TOTALE	56.958,35



Fondo Istituto a. s. 2015/16		
Attività FI	Impegni lordo dipendente	Risorse lordo dipendente
Corsi recupero	6.000,00	6.000,00
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti		2.925,24
O.E. Pratica Sportiva		
Indennità DSGA	3.600,00	3.600,00
Collaboratori D.S.	7.000,00	7.000,00
Incarichi Specifici ATA		2.763,75
sub totale	16.600,00	22.288,99
Fondo docenti	7.140,00	23.737,95
FS docenti	3.600,00	3.087,65
Progetti	19.108,85	
Fondo ATA	10.509,99	7.843,76
Totale	56.958,35	56.958,35

Tenuto conto dei dati dell'organico di diritto (n. 71 docenti e n. 25 ATA), il totale delle risorse, tolto l'impegno per i corsi di recupero, l'indennità di direzione del DSGA e il compenso per i collaboratori del dirigente, viene ripartito nella seguente maniera:

- Una quota per il personale docente paria 71/96 del totale
- una quota per il personale ATA paria 25/96 del totale
- Il consuntivo relativo agli incarichi attribuiti e alle attività effettivamente svolte sarà messo a disposizione a cura della segreteria, di ciascuna unità di personale e, nell'ambito del diritto all'informazione, della RSU della scuola. Restano fatti salvi i diritti sindacali alla informazione preventiva e successiva.

Sulla base delle suddette risorse, l'impegno per l'anno scolastico 2015/16 avrà la seguente articolazione (calcolata lordo dipendente):

Ripartizione del Fondo

Fondo da contrattare		Totale da contrattare	
	40.358,35	Docenti	29.848,36
		ATA	10.509,99

Amministratore
Paolo
Cor

ART. 2 Risorse specifiche destinate al Personale Docente per attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprese anche di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e del POF

Attività da retribuire con FIS 2015/16	DOCENTI	N. ORE PER DOCENTE	N. ORE TOTALI	Ore C.D.S.	Note 1	Note 2
coordinamento classi V	7	4	28			1
coordinamento classi escluse V	24	3	72			1
segretario verbalizzante classi V	7	3	21			2
Segretario verbalizzante escluse le classi V	24	2	48			2
Verbalizzante Consiglio di Istituto	1	8	8			1
Verbalizzante collegio Docenti	1	4	4			1
Direttore di Dipartimento	15	2	30			1
Responsabile di Laboratorio	24	1	24			1
Responsabili Orario	1	30	30			1
Collaboratore Vicario Dirigente Scolastico	1		0	200		1
Collaboratore Dirigente Scolastico	1		0	200		1
Responsabile Ufficio Tecnico	1	60	60			1
Referente Rifiuti Tossici	1	4	4			1
Referente Antifumo	2	1	2			1
Commissione Funzioni Strumentali	4	1	4			2
Commissione elettorale	2	4	8			1
Commissione Gite	6		18			1
Commissione formazione classi biennio	3	2	6			2
Commissione formazione classi triennio	4	1	4			2
Referenti olimpiadi	5	1	5			2
Referenti accreditamento			0		esterno	1
Referente alunni stranieri			0		FS	1
Referente H + DSA			0		FS	1
Commissione tecnica	6	1	6			2
Commissione Valutazione		0	0			0
Predisposizione documenti amm.vi	2	5	10			1
Tutor Alunni Privatisti	2	2	4			1
Tutor neo immessi	6	2	12			
			ore	euro/ora	euro	
Totale ore			408	17,50	7.140,00	

Compenso: € 17,50 ora (lordo dipendente)

Nota 2

- Ore assegnate per attività a carattere forfetario
- Ore massime per attività per cui fanno fede i verbali delle relative riunioni;

Compensi attribuiti ai collaboratori del D.S. : ore 400 x 17.50 euro/h lordo dipendente
 Funzioni strumentali al POF: n° 5 x 720.00 euro lordo dipendente

ART. 3 – Risorse specifiche destinate al Personale ATA

1. La quota di risorse specifiche del fondo destinata al Personale ATA è ripartita come riportato nelle tabelle allegate

ASSISITENTI AMMINISTRATIVI

Ass. Amm.i	2° Pos. Econ.	1° Pos. Econ.	Incarico specifico	Int ufficio	Comm elettorale	Piano evacua	Sq a-incendio	Varie	tot	Sost assenti	Tot	Ore recupero	Totale
A.A.1		83		30			2		115		32		464
A.A.2		83		30					113			30	435
A.A.3		83		30					113			30	435
A.A.4		42		15					57		15		217,5
A.A.5			83	20			2		105		0	105	0
A.A.6				7					7		7		101,5
A.A.7				10					10		10		145
A.A.8				3					3		3		43,5
								78	78		78		261.00
TOT.	0	291	83	145	0	0	4		541		145		2102.50

Il compenso orario lordo per le prestazioni aggiuntive degli A.A. è pari a Euro 14.50 lordo dipendente

ASSISITENTI TECNICI

Ass. Tecnici	2° Pos. Econ.	1° Pos. Econ.	Incarico specifico	Intensif.	Comm elettorale	Piano evacua	Sq a-incendio	Varie	tot	Sost assenti	Tot	Ore recupero	Totale
A.T. 1		83		20		2	2		107		24		348,00
A.T. 2			83	20		2	2		107		107		1551,50
A.T. 3		83		20		2	2		107		24		348,00
A.T. 4		83		20		2	2		107		24		348,00
A.T. 5		83		20					103		20		290,00
A.T. 6			83	20					103		103		1493,50
A.T. 7		42		10		1			53		11		159,50
A.T. 8		83		20		2			105		22		319,00
A.T. 9		83		20		2	2		107		24		348,00
varie								30	30		30		435,00
TOT.	0	540	166	170	0	13	10		929		389		5.640,50

Il compenso orario lordo per le prestazioni aggiuntive degli A.T. è pari a Euro 14.50 lordo dipendente

Stam
M. Co
Patik

COLLABORATORI SCOLASTICI

Collaboratori Scolastici	1° Pos. Econ	intensif.	prog. quotidiani in classe	comm. antifumo	piano evacuazione	squadra antinc.	sostituz assenti	varie	Tot	Ore recupero	Totale
C.S. 1	48	10		1	2	2			15		187,50
C.S. 2	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 3	48	15	10		2	2			29		362,50
C.S. 4	48				2	2			14		50,00
C.S. 5	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 6	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 7	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 8	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 9	48	10							10		125,00
C.S. 10	48	10			2	2			14		175,00
C.S. 11	48	10			2	2			14		175,00
varie								65	65		812,50
TOT.	528	115	10	1	20	20		65	221		2.762,50

Il compenso orario lordo per le prestazioni aggiuntive degli C.S. è pari a Euro 12.50 lordo dipendente

F.I. ATA: €2.102,50 + 5.640,5 + 2.762,5 = €10.505,50

Considerando i lavori di demolizione e ricostruzione dei capannoni e l'intensificazione lavorativa dei Collaboratori Scolastici e degli Assistenti Tecnici, si potrebbero spostare le ore degli Assistenti Amministrativi.

Il f.f. DSGA

Ai sensi dell'art. 3 della sequenza contrattuale del 25/07/2008, si prevedono compensi entro il limite massimo dell'1% delle risorse gestite, per le attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE e da Enti o Istituzioni Pubbliche e Private inserite nel POF del corrente anno scolastico. I compensi saranno posti a c/o di risorse finanziarie diverse dal FI e senza altro vincolo di destinazione, iscritte nei rispettivi progetti o nell'attività A03, in apposito conto.

ART. 4 - Interruzione delle attività e degli incarichi.

1. Si applica la norma contenuta nell'art. 71 del D.L.112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 riguardante le assenze per malattia e i permessi dei pubblici dipendenti.

ART. 5 – Campo di applicazione , decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il Personale Docente e ATA in servizio nell'Istituto, sia a contratto a tempo indeterminato, sia con contratto a tempo determinato.
2. Il presente contratto integrativo viene stipulato sulla base di quanto disposto in materia dalla normativa vigente.

ART. 6 – Interpretazione autentica e conciliazione

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, al fine di iniziare la procedura di conciliazione, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte con l'indicazione della materia e degli argomenti che rendono necessaria l'interpretazione.
2. Entro 15 giorni dalla notifica della richiesta di cui al comma precedente, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola
3. La procedura di conciliazione deve concludersi entro 15 giorni dalla data del primo incontro delle parti
4. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate dal momento dell'approvazione della modifica, anche se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente.

ART. 7 – Clausola di Salvaguardia

La ripartizione del fondo, e delle ore attribuite a ciascuna funzione, sarà rivista in relazione allo stanziamento del bonus Docenti relativo alla valutazione dei docenti prevista dalla legge 107/2015:

ART. 8 – Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

La RSU

Le OO.SS.

COBAS

CISL

CGIL

[Signature]
[Signature]

[Signature]

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

[Signature]